

УТВЕРЖДЕН
приказом АУЗ УР «РСП МЗ УР»
от 27.07.2020 года № 133

П О Р Я Д О К
уведомления работодателя работниками АУЗ УР «РСП МЗ УР»
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок (далее – Порядок) уведомления работодателя работниками автономного учреждения здравоохранения Удмуртской Республики «Республиканская стоматологическая поликлиника Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (далее - АУЗ УР «РСП МЗ УР», учреждение, заказчик, работодатель) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов разработан в целях реализации требований статей 10, 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», касающихся обязанности отдельных категорий лиц (далее – работники) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Настоящий Порядок является внутренним документом АУЗ УР «РСП МЗ УР», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Правовой основой Порядка являются:

1.3.1. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3.2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (часть 1 статьи 64.1, пункт 7.1 части первой статьи 81).

1.3.3. Федеральный закон от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (пункт 9 части 1 статьи 31, часть 22 статьи 34, часть 6 статьи 39) (далее – Закон №44).

1.3.4. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (статья 75) (далее – Закон №323).

1.3.5. Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (пункт 5).

1.3.6. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

1.3.7. Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы».

1.3.8. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

1.3.9. Приказ Минздрава России РФ от 5 апреля 2017 г. № 155н «Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для

выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

1.3.10. Приказ Минздрава Удмуртии от 27.09.2018 №15 «Об утверждении Положения о порядке сообщения руководителями подведомственных Министерству здравоохранения Удмуртской Республики организаций о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

1.4. Основные понятия, используемые в Порядке:

1.4.1. **Конфликт интересов** (в широком смысле) - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

1.4.2. **Конфликт интересов медицинского работника** (специальное понятие, определенное в части 1 статьи 75 Закона №323 для медицинских и фармацевтических работников) - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника или фармацевтического работника и интересами пациента.

1.4.3. **Конфликт интересов** (специальное понятие, определенное в пункте 9 части 1 статьи 31 Закона №44 для руководителя заказчика, члена комиссии по осуществлению закупок, руководителя контрактной службы заказчика, контрактного управляющего) -

случаи, при которых руководитель заказчика, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий состоят в браке с физическими лицами, являющимися выгодоприобретателями, единоличным исполнительным органом хозяйственного общества (директором, генеральным директором, управляющим, президентом и другими), членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, руководителем (директором, генеральным директором) учреждения или унитарного предприятия либо иными органами управления юридических лиц - участников закупки, с физическими лицами, в том числе зарегистрированными в качестве индивидуального предпринимателя, - участниками закупки либо являются близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями или усыновленными указанных физических лиц. Под выгодоприобретателями для целей настоящей статьи понимаются физические лица, владеющие напрямую или косвенно (через юридическое лицо или через несколько юридических лиц) более чем десятью процентами голосующих акций хозяйственного общества либо долей, превышающей десять процентов в уставном капитале хозяйственного общества.

1.4.4. **Конфликт интересов** (специальное понятие, определенное в часть 1 статьи 64.1 ТК РФ для граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы) -

ситуация когда граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной

службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы заключают трудовой или гражданско-правовой договор с АУЗ УР «РСП МЗ УР», если отдельные функции государственного управления АУЗ УР «РСП МЗ УР» входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего.

1.4.5. **Личная заинтересованность** - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Порядка распространяется на всех лиц, являющихся работниками Учреждения и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а так же на физических лиц, являющихся кандидатами на замещение вакантных должностей, или сотрудничающих с Учреждением на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника.

1.7. Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим расторжение трудового договора по инициативе работодателя, дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и(или) уголовную ответственность работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Содержание настоящего Порядка доводится до сведения всех работников Учреждения.

2. Порядок уведомления работодателя работником о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

2.1. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо возникновения ситуации, которая составляет конфликт интересов, он обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, а в случае отсутствия работника на рабочем месте - при первой возможности, уведомить об этом работодателя.

2.2. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.3. Работник, для которого работодателем является Министр здравоохранения Удмуртской Республики (далее - Министр), составляет уведомление на имя Министра.

Работник, для которого работодателем является руководитель организации, составляет уведомление на имя главного врача Учреждения.

2.4. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи или по почте с уведомлением о вручении.

2.5. Уведомления в день их поступления подлежат обязательной регистрации в

Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) (приложение № 2 к настоящему Порядку).

Листы Журнала должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью Учреждения.

2.6. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под роспись в Журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.

2.7. Не позднее трех рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, секретарь (структурное подразделение, должностное лицо) обеспечивает его направление главному врачу Учреждения.

Приложение № 1

к Порядку уведомления работодателя работниками АУЗ УР «РСП МЗ УР», о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Рекомендуемый образец

Министру здравоохранения
Удмуртской Республики
(Главному врачу
АУЗ УР «РСП МЗ УР»)
от

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность,
контактный телефон)

Уведомление**о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит/может привести *(нужное подчеркнуть)* к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

« _____ » 20 _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

